



Aika 15.06.2023, klo 14:00 - 15:34

Paikka Kaupunginvirasto, kokoushuone Silo ja Teams-etäyhteydellä

Käsittellyt asiat

- § 23 Laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 24 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**
- § 25 Tiedoksi merkittävät asiat**
- § 26 Hallinnonalojen ajankohtaiset asiat**
- § 27 Valmistautuminen TE-2024 uudistukseen**
- § 28 Laitilan kaupungin henkilöstön työhyvinvointikysely 2023**
- § 29 Työsuhdepolkupyöräetu**
- § 30 Muut asiat**



Saapuvilla olleet jäsenet

Heli Kiertokari-Laitinen, puheenjohtaja
Anne Suomi, 1. varapuheenjohtaja
Tarja Saarela, tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö, sihteeri
Lauri Kattelus
Tuulia Kujanpää
Simo Rauvola, poistui 15:30
Jaana Ruoho

Muut saapuvilla olleet

Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja
Eila Pappila, työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö, poistui 15:02
Mika Raula, tekninen johtaja
Marika Silvennoinen, talousjohtaja

Poissa

Ulla Hätilä, työterveyshoitaja
Pekka Kuusisto, kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Annastiina Salminen

Allekirjoitukset

Heli Kiertokari-Laitinen
Puheenjohtaja

Tarja Saarela
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

16.06.2023

16.06.2023

Tuulia Kujanpää

Jaana Ruoho



§ 23

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tuulikki Järvenpää



§ 24

Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan yhteistyötoimikunnan jäsenet Jaana Ruoho ja Annastiina Salminen.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin yhteistyötoimikunnan jäsenet Jaana Ruoho ja Tuulia Kujanpää.

Tuula K. Jaana R.



§ 25

Tiedoksi merkittävät asiat

Liitteet

- 1 Avin tarkastuskertomus 18.4.2023, siivoustoimi 24.3.2023
- 2 Työsuojeluryhmän kokous 8.5.2023
- 3 Turvallisuuspoikkeamat 14.3.-30.4.2023
- 4 Sisäilmatyöryhmän muistio 28.4.2023
- 5 Sairauspoissaolotilastot 1.1.-31.3.2023
- 6 Työnantajan työturvallisuusvelvoitteita tarkennetaan 1.6.2023 alkaen
- 7 16022023_Työturvallisuuslain_muutos 1.6.2023 alkaen
- 8 Sisäilmatyöryhmän muistio 12.6.2023

1. Lounais-Suomen aluehallintoviraston tarkastuskertomukset

- Siivoustoimi 18.4.2023

2. Työsuojeluryhmän muistio 8.5.2023

Em. muistio on esityslistan liitteenä.

3. Sisäilmatyöryhmän muistio 28.4.2023

Em. muistio on esityslistan liitteenä.

4. Sairaus- ja tapaturmatilasto 1.1.-31.3.2023

Em. tilasto on esityslistan liitteenä.

5. Muutos työturvallisuuslakiin 1.6.2023 alkaen

Sosiaali- ja terveysministeriön tiedote liittyen em. lakimuutokseen ja lakimuutos 1.6.2023 alkaen ovat esityslistan liitteinä.

6. Sisäilmatyöryhmän muistio 12.6.2023

Em. muistio on esityslistan liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Merkitään tiedoksi em. asiat.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tuula Järvelä



§ 26

Hallinnonalojen ajankohtaiset asiat

Toimialajohtajat esittelevät oman sektorinsa ajankohtaiset asiat.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi hallinnon alojen ajankohtaiset asiat.

Tekninen toimi

- tuntipalkkaisten yt-neuvottelut koskien kuukausipalkkaan siirtymistä
- vanhusten palveluasuntolahanke
- Varpeen ruokalan peruskorjauksen vaihe 2.
- Urheilutalon julkisivuremontin käynnistys
- Laessaaren asemakaava-alueen rakentaminen (laajennus)
- Vihtorinkadun saneeraus
- Valvontakameroiden hankinta yhteistyössä poliisin kanssa

Sivistystoimi

- talousarviovuoden 2024 valmistelut käynnissä
- luku- ja toimintavuosien 2023-2024 valmistelut käynnissä
- uusi Kyläkoulun rehtori Lotta Stenji aloittaa 1.8.2023
- opetus- ja varhaiskasvatussuunnitelmien päivitystyö, TVT-strategian, opiskeluhuoltosuunnitelman, tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmien päivitys ja valmistelu käynnissä
- hyvinvointikyselyn tulosten purku käyty ja syksyn 2024 koko sivistystoimen henkilöstön yhteinen tilaisuus suunnitteilla kyselyn tiimoilta
- vapaa-aika- ja hyvinvointipalveluiden järjestämisessä ja kehittämisessä kiireistä aikaa
- järjestelyeräneuvottelut sujuivat hyvässä yhteistyössä

Taloustoimi

- controllerin sijaisen rekrytointi käynnissä
- tilinpäätös 2022 hyväksyttiin valtuustossa
- kehys 2024 hallitukseen 19.6.
- lomat alkavat pyöriä tämän viikon jälkeen
- valtiokonttorin raportointien tarkistuksia
- ensi vuoden valtiosuudet tiedetään vasta tämän vuoden lopussa

Hallintotoimi

- Varpeen koulun keittiön remontti
- Laitilan Portin päiväkotiyksikön keittiötoiminnan päättäminen

Tuula Kaana R.



-
- Kojdalan koulun keittiötoiminnan muutos jakelukeittiöksi 1.8.2023 alkaen
 - paikallisneuvottelut koskien 1.6.maksuun tulevia eriä
 - YT-neuvotteluja
 - hankittu ohjelma sähköiseen pitkäaikaistaltiointiin
 - työajanseurantaohjelman kilpailutus
 - hyvinvointisuunnitelman laatiminen
 - sopimustenhallintaohjelman käyttöönottoa ja koulutusta
 - Varhan ja kaupungin välinen neuvottelu 31.5. ja 15.6.
 - TTES-neuvottelut mahdollisesta sopimusmuutoksesta
 - projektisuunnitelma suunnitelmille (mm. tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, henkilöstösuunnitelma, turvallisuussuunnitelma jne)
 - jaostojen vuosikellojen päivittäminen
 - tyhy-piknik henkilöstölle Kirkkopuistossa 9.6.2023

kaupunginjohtaja

- Te-palvelu-uudistus työllistää
- Munamarkkinoiden valmistelu loppusuoralla
- Varhan kanssa yhteistyöneuvotteluja yhdessä muiden alueen kuntien kanssa ja erikseen
- energiainvestointien osalta Elyn kannanottojen puute valtakunnallisesti ja maakunnallisesti hankaloittaa kehittämishankkeita
- tulevan syksyn suunnittelua
- uuden hallitusohjelman meille toimenpiteitä aiheuttavien asioiden valmistelu
- tonttien markkinointikampanja käynnistyy; yhteistyökumppani on valittu.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tuula K. Jaana R.



§ 27

Valmistautuminen TE-2024 uudistukseen

LAItno-2023-563

Valmistelija / lisätiedot:

Eila Pappila

eila.pappila@laitila.fi

työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö

Laki julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä vahvistettiin 23.3.2023. Palveluiden järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025.

Lakiuudistuksen mukaan kunnat voivat järjestää palvelut itse tai sopia järjestämisvastuun siirtämisestä kuntayhtymälle tai kunnalle. Kunta voi järjestää palvelut itse, mikäli sen työvoiman määrä ylittää 20 000 henkilöä. Mikäli kunnan työvoiman määrä jää tämän alle, kunnan tulee perustaa yhden tai useamman kunnan kanssa työllisyysalue. Laitilan osalta työvoiman määrä jää alle 4000 henkilöön. Työllisyysalueen tulee olla maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäyntialueen kannalta toimiva alue. Laitilan kaupunki on keskustellut asiasta sekä Rauman, että Turun alueen kanssa.

Kuntien ja muodostettavien työllisyysalueiden on ilmoitettava 31.10.2023 mennessä työ- ja elinkeinoministeriölle, miten työllisyyspalvelut alueella on tarkoitus järjestää vuoden 2025 alusta lähtien. Samassa yhteydessä ministeriölle on toimitettava kuntien valtuustojen hyväksymä suunnitelma muun muassa tehtävien hoitamisen taloudellisista- ja henkilöstöresursseista sekä palvelujen tuottamisen ratkaisuksista.

Yhteistyötoimikunnalle saatetaan tiedoksi työllisyyspalveluiden uudistuksen valmistelun tämän hetkinen tilanne. TE-palvelu-uudistuksella ei tavoitella henkilöstövähennyksiä. Kyse on järjestämisvastuun siirrosta valtiolta kunnille.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Merkitään tiedoksi TE-2024 uudistukseen valmistautuminen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Asiantuntijana tämän pykälän käsittelyn ajan oli paikalla työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö Eila Pappila.

Todettiin, että tämä kokouskäsittely vastaa yt-lain mukaista neuvottelua.

Tuula K. Jaana R.



§ 28

Laitilan kaupungin henkilöstön työhyvinvointikysely 2023

LAIIDno-2023-250

Valmistelija / lisätiedot:
Tarja Saarela
tarja.saarela@laitila.fi
Tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö

Liitteet

- 1 Työhyvinvointikysely 2023, koko organisaatio
- 2 Työhyvinvointikysely 2023, esimiehet

Laitilan kaupunki on toteuttanut toisen kerran Kevan työhyvinvointikyselyn henkilöstölleen sähköisenä kyselynä 27.3.2023-17.4.2023. Kyselyyn vastasi 241 työntekijää, ja vastausprosentti oli 65,3 % (v. 2022 52,4 %). Esihenkilöille toteutettiin oma työhyvinvointikysely, jonka vastausprosentti oli 86,2 % (v. 2022 83 %).

Työhyvinvointikysely auttaa arvioimaan ja kehittämään:

- työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamista
- henkilöstön työhyvinvointia
- työn tuloksellisuutta.

Kyselyn raportit on laadittu seuraavina koosteina: koko kaupungin henkilöstö, esihenkilöt, toimialoittain ja työyksikkökohtaiset.

Tässä kokouksessa esitellään koko kaupungin henkilöstön ja esihenkilöiden koosteet.

Kaupunginjohtaja käy toimialojen raportit yhdessä toimialajohtajien kanssa.

Toimialat/työyksiköt ovat laatineet toimenpidesuunnitelmat työhyvinvointikyselyn tulosten pohjalta, joihin koostetaan kaksi hyvin olevaa asiaa ja kaksi kehittämiskohdetta. Yhteistyötoimikunta käsittelee kehittämistoimenpiteiden toteutumista syyskuun kokouksessa ja vie toteutumat edelleen tiedoksi kaupunginhallitukselle. Henkilöstöä kannustetaan kehittämään omaa toimintaa palkiten erikseen sovittavalla tavalla aktiivisimpia kehittämistyötä tekeviä työyksiköjä.

Esityslistan liitteinä ovat työhyvinvointikyselyn koko kaupungin henkilöstön (vakituiset ja yli 3 kk:n määräaikaiset työntekijät) ja esihenkilöiden raportit.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi henkilöstön työhyvinvointikyselyt 2023 ja saattaa em. asiat tiedoksi myös kaupunginhallitukselle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tuuli K. Jaana R.



§ 29

Työsuhdepolkupyöräetu

LAIIDno-2023-559

Valmistelija / lisätiedot:
Tarja Saarela
tarja.saarela@laitila.fi
Tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö

Liitteet

1 KT yleiskirje 19 2023 Luontoisetuna annettavan polkupyöräedun vaikutus palkkaan

Työsuhdepyörän hyödyt

Verovapaa työsuhdepyörä on houkutteleva etu sekä työntekijälle että työnantajalle.

Hyödyt työntekijälle:

- työsuhdepyörä käyttöön edullisemmin kuin itse hankittaessa
- on vapaasti käytettävissä vapaa-aikanakin
- työsuhdepyörästä ei makseta veroja
- tehokas ja helppo tapa parantaa omaa hyvinvointia ja työssä jaksamista
- sähköpyörä kannustaa liikkumaan enemmän, erityisesti vähän liikkuvia henkilöitä
- laadukkaalla työsuhdesähköpyörällä voi ajaa ympäri vuoden
- mahdollisuus lunastaa pyörä sopimuskauden päätyttyä

Pyörän hankkiminen tulee myös edullisemmaksi ostaessa sen työsuhdepyöränä kuin ostaessa pyörän itse. Sopimusajan jälkeen voi vielä lunastaa pyörän kokonaan itselle.

Hyödyt työnantajalle:

- edistää työntekijöiden terveyttä ja hyvinvointia
- työnantajan houkuttelevuus paranee ja voi olla jopa etu rekrytoitaessa
- työnantajan ympäristöystävällinen imago paranee
- helppo tapa osallistua ilmastotalkoisiin
- työsuhdepyörät eivät tarvitse kalliita pysäköintiruutuja
- leasing-sopimus huolettomin tapa hankkia työsuhdepyörä
- voi vähentää aiheutuneet kulut yhteisöverotuksessa
- työsuhdepyörä on edullinen tapa sitouttaa työntekijöitä

Työntekijälle syntyy polkupyöräetu, kun työnantaja antaa omistamansa tai leasing-sopimuksella hankkimansa polkupyörän työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön tai muulla vastaavalla tavalla järjestää työntekijälle polkupyörän käyttöoikeuden vapaa-ajalla.

Etua koskee tavallista polkupyörää ja sähköpolkupyörää. Etuun lasketaan pyörän varusteista mukaan kypärä, valot, lukko, pyörään kiinnitettävät varusteet sekä nastarenkaat.

Tuula J. Järvelä



Polkupyöräetu voidaan antaa palkan lisänä annettuna etuna, jolloin polkupyöräetu on kokonaan verovapaata tuloa eikä sillä ole vaikutusta työntekijän veronalaiseen palkkaan tai palkanosana annettu etu, jolloin työntekijä ja työnantaja sopivat, että työntekijä saa polkupyöräedun 100 €/kk (1200 €/vuosi) ja, että polkupyöräetu sisältyy bruttopalkkaan eli pienentää työntekijän veronalaista bruttopalkkaa 100 €/kk.

Yleisin käytäntö on, että pyöräedun verotusarvo vähennetään työntekijän bruttopalkasta. Vuokra-ajan päätyttyä työntekijällä on oikeus lunastaa pyörä edullisesti itselleen.

Polkupyörät on perusteltua hankkia leasing-sopimuksella ja käyttää hallinnoimiseen ko. palveluita tarjoavaa yritystä. Työhyvinvointipäällikkö on selvittänyt tarjontaa ja on päädytty yhteen palveluntarjoajaan. Palveluntarjoaja hoitaa koko prosessin työntekijän kanssa. Hallinnointikustannus (15 €/kk/pyörä alv 24 %) jää kaupungin vastuulle. Leasing-vuokra on työntekijän vastuulla polkupyöräetuna.

Leasing-sopimus tehdään kunnan ja vuokralle antajan välillä. Vuokralle antaja vastaa polkupyörän varkaus- ja vahinkoturvasta. Jos vakuutusta joudutaan käyttämään, niin palveluntarjoaja perii 200€:n käsittelykulun, joka on työntekijän vastuulla.

Huoltoon liittyvät kustannukset voidaan sisällyttää vuokraan, jolloin vuokra-aika jatkuu automaattisesti varsinaisen vuokra-ajan päättymisen jälkeen.

Työntekijä voi hankkia polkupyörän valitsemastaan pyöräliikkeestä tai verkkokaupasta.

Polkupyöräedun ottaja sitoutuu allekirjoituksellaan noudattamaan pyöräetupolitiikkaa.

Palvelun tarjoaja järjestää henkilöstölle koulutuksen polkupyöräedun käyttöönotosta.

Tulkintoja KT:n yleiskirjeestä 19/2023 23.5.2023 **Luontoisetuna annettavan polkupyörän vaikutus palkkaan**

"Kunta-alan ja hyvinvointialan virka- ja työehtosopimukset eivät sisällä erikseen määräystä siitä, millä tavoin luontoisetuna annettava polkupyöräetu vaikuttaa työntekijän/viranhaltijan palkkaan. Sopijaosapuolten yhteinen kanta on, että luontoisetuna annettavan polkupyörän osalta toimitaan samalla tavoin kuin luontoisetuna annettavan työsuhdematkalipun kohdalla kaikilla sopimusaloilla, lukuun ottamatta TTES-sopimusta.

Ohjeistus koskee kunta- ja hyvinvointialan virka- ja työehtosopimuksia, lukuun ottamatta TTES-sopimusta. Tulkinta polkupyöräedusta tuli voimaan 2.5.2023.

KT:n yleiskirje on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen JAU ry:n, JUKO ry:n ja SOTE ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

Kunta- ja hyvinvointialalla matkakustannusten korvauksia koskevassa liitteessä on työsuhdematkalipun myöntämistä koskeva määräys (KVTES Liite 16, 2 § 6 mom., HYVTES Liite 6 2 § 6 mom.) Ko. määräystä sovelletaan samalla tavoin myös polkupyöräedun osalta.

Polkupyöräedun arvo vaikuttaa siihen, miten sitä verotetaan.

Tuula K. Järvenpää



Verottajan ohjeen/tulkinnan mukaan työsuhdematkalipun ja polkupyöräedun verovapaa enimmäismäärä on vuonna 2023 yhteensä 3.400,00 euroa vuodessa. Polkupyöräedun verovapaaosuus vuonna 2023 voi olla enintään 1.200,00 euroa.”

KT:n yleiskirje 19/2023 esityslistan liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta hyväksyy työsuhdepolkupyöräedun käyttöönoton 1.9.2023 alkaen vakituksessa työsuhhteessa oleville kaupungin työntekijöille koeajan jälkeen.

Polkupyöräedun verotusarvo (100 €/kk) vähennetään työntekijän bruttopalkasta. Vuokra-ajan päätyttyä työntekijällä on oikeus lunastaa pyörä itselleen.

Polkupyöräetu on voimassa korkeintaan kolmen kuukauden palkattoman vapaan ajan. Tällöin palkattoman ajan etu vähennetään bruttopalkasta ennen kuin vapaa alkaa.

Polkupyöräetu voi olla varusteineen korkeintaan 4000 € (sis. alv 24 %). Vuokra-aika on tällöin 48 kuukautta.

Yhteistyötoimikunta vie tämän päätöksen tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Päätös

Asia palautetaan valmisteluun henkilöstön pitkäaikaisten poissaolojen leasing-käytäntöjen tarkistamiseksi.

Tuula K. Järvenpää



§ 30

Muut asiat

LAIIDno-2023-62

-

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

-

Päätös

Todettiin, että kaupunki kiittää hyvästä yhteistyöstä yhteistyötoimikunnan jäseniä (avec) lipuilla Kaivolan kesäteatteriin itse valitsemana näytösajankohtana.

Heli Kiertokari-Laitinen